



ANEXA 2 LA GHID DE GESTIONARE A SITUAȚIILOR DE DISCRIMINARE - TRASEUL RAPORTĂRII

Pentru ca situațiile de discriminare să fie combătute și raportate corect și coerent, în cadrul proiectului TINERI CU IMPACT / cod SMIS 338073, a fost conceput un traseu al raportării eventualelor situații de discriminare, ca parte a Ghidului de gestionare a situațiilor de discriminare. Etapele acestui traseu sunt următoarele:

1. Completarea formularului de raportare a discriminării:

- ◇ Formularul poate fi completat de către lucrătorul de tineret, participantul afectat sau orice alt martor.
- ◇ Se încurajează completarea imediată sau cât mai aproape de momentul incidentului.

2. Predarea formularului:

- ◇ Formularul se predă lucrătorului de tineret responsabil de activitate.
- ◇ Dacă lucrătorul este implicat sau situația e sensibilă, raportul poate fi predat direct către **Expertul în nediscriminare și accesibilitate al proiectului**.

3. Analiza inițială:

- ◇ Lucrătorul de tineret verifică situația, discută cu persoanele implicate și completează, dacă e nevoie, informațiile lipsă.
- ◇ Raportul este transmis către **Expertul în nediscriminare** în termen de maximum 48h.

4. Decizia și măsurile:

- ◇ Expertul analizează raportul împreună cu Managerul de proiect.
- ◇ Se stabilesc măsuri corective: de la mediere și consiliere, până la avertisment sau excludere din activități, dacă situația e gravă.

5. Feedback către participant:

- ◇ Persoana afectată este informată despre pașii urmați și măsurile luate.
- ◇ Se asigură suport psihologic/emoțional, dacă e necesar.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



6. Raportare periodică:

- ◊ Toate formularele sunt centralizate într-un **Registru de discriminare** gestionat de expert.
- ◊ Situațiile de discriminare și măsurile aferente sunt incluse în **raportul de progres** al proiectului.

7. Escaladare externă:

- ◊ Dacă incidentul depășește competențele proiectului (ex. discriminare gravă, hărțuire sexuală, agresiune fizică, hărțuire instituțională), cazul este înaintat către **Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD)** sau alte autorități relevante.