



Fondul Social European Plus

Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P02 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)

Obiectivul specific ES04.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Titlul proiectului: **TINERI CU IMPACT / cod SMIS 338073**

Sub-activ: 1.2. Extinderea ariei de intervenții la nivelul actorilor relevanți

Partener responsabil: Asociația pentru Inovație în Educația Adulților

Tip document / vers: **Cod de etică / 1**

Luna: **august / 2025**

COD DE ETICĂ AL LUCRĂTORULUI DE TINERET

Acest Cod de Etică face parte din activitățile planificate în cadrul sub-activității **1.2 - Extinderea ariei de intervenție către actori relevanți** și are rolul de a oferi un set coerent și bine structurat de reguli și recomandări menite să protejeze drepturile tinerilor, să prevină orice formă de discriminare și să încurajeze integritatea profesională, transparența și cooperarea între actorii implicați în ecosistemul de tineret, atât în mediul rural, cât și în cel urban. Codul de etică va fi urmat de toți lucrătorii de tineret implicați în proiect și va reprezenta și un angajament formal pe care aceștia îl asumă prin semnarea lui.

Codul se va actualiza și particulariza până la finalul anului I de proiect, prin input-urile și recomandările oferite de către organizațiile membre ale Rețelei de Tineret „TINERI CU IMPACT”, prin completarea chestionarului tematic disponibil online la: https://docs.google.com/forms/d/1mNmLmL_ialzEO4OJtgvuPyldD-w6Bn6jruEphJV1rJk/edit

✳ Mesaj introductiv

Lucrătorul de tineret este un **ghid, mentor și sprijin real** pentru tinerii din județul Sălaj. Acest cod de etică oferă repere clare pentru o conduită responsabilă, incluzivă și profesionistă. **Codul de etică nu constituie doar un set de reguli, ci o promisiune de integritate și respect față de toți tinerii implicați în proiectul „Tineri cu Impact”.**

? De ce un Cod de Etică?

Etica în munca de tineret nu este doar un set de reguli, ci o promisiune:

- **de a respecta demnitatea fiecărui tânăr;**



- de a crea spații sigure și incluzive;
- de a construi comunități mai echitabile și solidare.

Codul de etică ne ajută să păstrăm încrederea tinerilor, să evităm abuzurile și să ne ghidăm activitatea după valori universale.

Principii fundamentale

- ✓ **Respect și empatie** - fiecare tânăr contează, indiferent de mediul din care provine.
- ✓ **Incluziune și nediscriminare** - acces egal la activități, atât în urban, cât și în rural.
- ✓ **Integritate** - acțiuni oneste și transparente.
- ✓ **Responsabilitate comunitară** - sprijin activ pentru dezvoltarea locală.
- ✓ **Profesionalism și inovație** - utilizarea de metode moderne și creative.

„Etica începe acolo unde se întâlnesc valorile personale cu responsabilitatea comunitară.”

Valori și atitudini

-  **Model pozitiv** - lucrătorul de tineret inspiră prin comportament și implicare.
-  **Siguranță** - creează spații protejate, în care tinerii se pot exprima liber.
-  **Colaborare interculturală** - unește tinerii români, maghiari, romi și de alte etnii.
-  **Voluntariat** - cultivă spiritul civic și inițiativa.
-  **Limbaaj incluziv** - evită stereotipurile și promovează respectul.

Exemplu practic: Când un tânăr ezită să participe la o activitate, datoria lucrătorului de tineret este să îl încurajeze, găsind o modalitate prietenoasă de implicare.

Responsabilități

Față de tineri - sprijin personalizat, protejarea confidențialității, ascultare activă.

Față de comunitate - implicare în evenimente locale, colaborare cu ONG-uri, organizațiile implicate în proiect și autorități.

Față de echipă - comunicare deschisă, schimb de experiențe și resurse.

Norme de conduită

- Nu tolerează violența, discriminarea sau hărțuirea.
- Respectă datele personale și limitele relației cu tinerii.



- Intervine prompt atunci când siguranța unui tânăr e pusă în pericol.
- Promovează un stil de viață sănătos.
- Nu abuzează de poziția sa.
- Încurajează un limbaj politicos, prietenos și incluziv.

📌 Exemplantic: Dacă un tânăr se simte exclus, lucrătorul de tineret facilitează o discuție de grup pentru a restabili respectul și incluziunea.

📖 Formare și dezvoltare continuă

Un lucrător de tineret nu se oprește niciodată din învățat. El participă la cursuri, schimburi de bune practici și caută mereu metode noi de lucru. Lucrătorul de tineret trebuie să se comporte întotdeauna ca un **exemplu pentru tineri**, ca o **sursă de inspirație**.

💡 Numai cei care învață continuu pot aprinde lumina schimbării în viața altora.

📢 Raportarea și gestionarea nerespectării codului

- Abaterile se raportează coordonatorului de proiect.
- Încălcările grave se aduc imediat la cunoștința autorităților competente.
- Măsurile pot include: avertisment, suspendare, încetarea colaborării.

★ 10 reguli de aur pentru lucrătorul de tineret

- ◇ Ascultă înainte să vorbești!
- ◇ Respectă diversitatea!
- ◇ Fii transparent și corect!
- ◇ Păstrează confidențialitatea!
- ◇ Creează siguranță pentru grupul tău de tineri!
- ◇ Încurajează participarea!
- ◇ Fii deschis la învățare!
- ◇ Sprijină inițiativa tinerilor!
- ◇ Colaborează cu comunitatea!
- ◇ Fii un exemplu prin propriul comportament!

📖 Glosar de termeni:

- **Incluziune** - toți tinerii au șanse egale, fără bariere.
- **Participare civică** - implicarea tinerilor în viața comunității.
- **Voluntariat** - muncă făcută din inimă, fără așteptarea unei recompense materiale.



- **Mentorat** - sprijin oferit de o persoană cu experiență unui tânăr aflat la început de drum.

Angajament final

Prin semnarea acestui Cod, lucrătorul de tineret devine partener de încredere al tinerilor din județul Sălaj, un promotor al echității și un catalizator al schimbării pozitive.

Nume și prenume: _____

Data: _____

Semnătura: _____