



Fondul Social European Plus

Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P02 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)

Obiectivul specific ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Titlul proiectului: **TINERI CU IMPACT / cod SMIS 338073**

Sub-activ: 1.1. Încheierea de parteneriate relevante și crearea Rețelei pentru Tineret

Elaborat de către: **CRÎȘAN Nicolae**

Tip document / vers: **Statutul rețelei**

Luna: **iunie / 2025**

STATUTUL REȚELEI DE TINERET - propunere

PREAMBUL

În spiritul promovării incluziunii, participării active și dezvoltării socio-profesionale a tinerilor, cu precădere din categoria NEETs, se constituie prezentul Statut al Rețelei de Tineret „TINERI CU IMPACT”.

Documentul stabilește cadrul organizatoric, principiile și regulile de funcționare ale Rețelei, având ca fundament cerințele și activitățile din cadrul proiectului TINERI CU IMPACT / cod SMIS 338073, proiect cofinanțat de către Uniunea Europeană, din Fondul Social European Plus, prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027, în baza contractului de finanțare nr. 3907/30.05.2025.

Statutul definește structura, drepturile și obligațiile membrilor, precum și mecanismele de coordonare, cooperare și susținabilitate, asigurând premisele unei rețele funcționale, transparente și orientate către furnizarea de servicii personalizate și de calitate pentru tineret. El reprezintă expresia voinței comune a membrilor Rețelei de a colabora în vederea creării unui ecosistem local activ și durabil, în beneficiul tinerilor din județul Sălaj.



CAPITOLUL I - DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1 - Denumirea și natura juridică

Rețeaua de Tineret „TINERI CU IMPACT” (denumită în continuare „Rețeaua”) este o structură de cooperare, fără personalitate juridică, constituită în cadrul proiectului TINERI CU IMPACT, cod SMIS 338073, finanțat prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027. Rețeaua funcționează pe baza principiilor parteneriatului, solidarității, voluntariatului, incluziunii și respectului reciproc.

Art. 2 - Sediul și aria de acțiune

Rețeaua are sediul operațional în cadrul AJOFM Sălaj, în calitate de Lider al proiectului TINERI CU IMPACT. Activitățile Rețelei se desfășoară pe întreg teritoriul județului Sălaj, dispunând de un centru fizic de tineret, o echipă mobilă de teren și de un centru virtual.

Art. 3 - Durata de funcționare

Rețeaua se constituie pentru o perioadă nedeterminată, având ca termen minim de funcționare perioada de implementare (31.05.2028) și sustenabilitate a proiectului (5 ani de la finalizarea proiectului), cu posibilitatea de prelungire prin acordul membrilor.

CAPITOLUL II - SCOP, OBIECTIVE ȘI PRINCIPII

Art. 4 - Scopul Rețelei

Rețeaua are ca scop dezvoltarea unui ecosistem local de servicii pentru tineret, care să sprijine incluziunea socială, integrarea educațională și profesională, participarea civică și tranziția tinerilor, în special din categoria NEETs, către o viață activă.

Art. 5 - Obiectivele Rețelei

Rețeaua va avea următoarele obiective în concordanță cu obiectivele proiectului TINERI CU IMPACT și cu necesitatea dezvoltării unui ecosistem funcțional de tineret în județul Sălaj.

- a) Crearea și funcționarea unei rețele județene de centre de tineret (fizic, mobil, virtual).
- b) Furnizarea de servicii personalizate și de calitate pentru tineri, printre care: informare și consiliere, management de caz, activități de educație non-formală etc.
- c) Extinderea ariei de intervenții la nivelul actorilor relevanți și a organizațiilor de tineret.
- d) Dezvoltarea comunității și formarea lucrătorilor de tineret.
- e) Promovarea principiilor de egalitate de șanse, nediscriminare și accesibilitate.



- f) Crearea unui cadru de parteneriat sustenabil și transfer de bune practici la nivelul și între organizațiile și entitățile care desfășoară activități și servicii pentru tineri.

Art. 6 - Principii

Rețeaua funcționează în baza următoarelor principii fundamentale:

- a) **voluntariat și cooperare** - implicarea activă și liber consimțită a membrilor în activitățile Rețelei și colaborarea constantă între organizații și persoane;
- b) **respectarea demnității și a diversității** - valorizarea fiecărui membru, fără discriminare pe criterii de gen, vârstă, etnie, religie, orientare sexuală, statut socio-economic, dizabilitate sau orice alt criteriu;
- c) **transparență și responsabilitate** - luarea deciziilor într-un mod deschis și informarea membrilor cu privire la activitățile, rezultatele și utilizarea resurselor Rețelei;
- d) **solidaritate și sprijin reciproc** - cultivarea unei culturi organizaționale bazate pe ajutor mutual, partajarea resurselor și susținerea tinerilor aflați în dificultate;
- e) **dezvoltare durabilă, incluziune socială și nediscriminare** - promovarea unor practici și activități sustenabile care contribuie la coeziunea socială și la acces egal la oportunități pentru toți tinerii;
- f) **participarea activă a tinerilor la procesele decizionale** - recunoașterea tinerilor ca actori principali ai schimbării și implicarea lor în definirea și implementarea acțiunilor Rețelei;
- g) **egalitate de șanse între genuri și respectarea drepturilor fundamentale** - promovarea echilibrului de gen și respectarea convențiilor internaționale privind drepturile omului și drepturile copilului/tânărului;
- h) **inovație și învățare continuă** - încurajarea creativității, adoptarea de soluții moderne și adaptarea la schimbările sociale, economice și tehnologice;
- i) **colaborare interinstituțională și parteneriat cu comunitatea** - construirea de punți între instituții publice, organizații non-guvernamentale, mediul privat, școli, universități și comunități locale pentru sprijinirea tinerilor;
- j) **responsabilitate față de comunitate și interes public** - asigurarea faptului că toate activitățile Rețelei contribuie la binele comun și la dezvoltarea comunităților locale;
- k) **incluziune digitală și acces echitabil la resurse** - promovarea accesului la tehnologie și instrumente digitale pentru toți tinerii, inclusiv pentru cei din medii defavorizate



CAPITOLUL III - MEMBRII REȚELEI

Art. 7 - Categoriile de membri

Membrii Rețelei pot fi:

- a) Membri coordonatori: AJOFM Sălaj, ASOCIAȚIA PENTRU INOVARE ÎN EDUCAȚIA ADULȚILOR și EDELWEISS TRAINING & DEVELOPMENT S.R.L;
- b) Membri asociați - persoane juridice publice sau private sau alte entități fără personalitate juridică (cluburi ale tinerilor / elevilor etc) care aderă ulterior prin protocol de adeziune;
- c) Membri individuali - lucrători de tineret, voluntari, facilitatori comunitari.

Art. 8 - Dobândirea calității de membru

- a) Pentru membrii asociați, calitatea de membru se dobândește prin semnarea Protocolului de adeziune la Rețea. Admiterea se face de către Coordonator, la propunerea formulată de către Expertul de Parteneriate și Incluziune, și este avizată de către Consiliul Rețelei.
- b) Pentru membrii individuali, calitatea de membru se dobândește fie prin participarea la activitățile proiectului (formarea lucrătorilor de tineret etc), fie prin calitatea de expert în proiect, cu funcția de lucrător de tineret / facilitator.

Art. 9 - Pierderea calității de membru

- a) Calitatea de membru a Rețelei de tineret se poate pierde prin **renunțare voluntară**, exprimată formal în scris. Membrii care nu mai doresc să facă parte din Rețea vor transmite o adresă scrisă către Expertul Parteneriate și Incluziune, indicând data de la care solicită retragerea și motivația acesteia. Decizia de luare la cunoștință se consemnează în registrul Rețelei și se comunică Consiliului Director.
- b) Calitatea de membru al Rețelei de tineret se poate pierde prin **excludere**, pentru situații bine fundamentate și/sau atunci când organizația membră încalcă principiile Protocolului de adeziune, prevederile prezentului Statut și/sau are o atitudine vătămătoare față de funcționarea sau imaginea Rețelei.
- c) Procedura de excludere presupune:
 - ✓ Expertul Parteneriate și Incluziune propune excluderea și argumentează motivația în scris;
 - ✓ organizația vizată este informată și are dreptul să transmită un punct de vedere în termen de 15 zile calendaristice;



- ✓ Consiliul Director al Rețelei analizează propunerea și adoptă decizia finală cu votul majorității simple a membrilor săi.
- ✓ Decizia de încetare a calității de membru se comunică oficial organizației vizate și produce efecte de la data menționată în hotărâre.

Art. 10 - Drepturile membrilor

- a) să participe la activitățile Rețelei;
- b) să beneficieze de instruiți, resurse și promovare;
- c) să fie consultați în luarea deciziilor;
- d) să propună inițiative și proiecte comune;
- e) în mod personalizat și detaliat pentru membrii asociați, drepturile vor fi dezvoltate în cadrul Protocolului de adeziune

Art. 11 - Obligațiile membrilor

- a) să respecte prezentul Statut și Codul de Etică al Rețelei;
- b) să participe activ la activitățile Rețelei;
- c) să desemneze o persoană de contact;
- d) să sprijine respectarea principiilor de nediscriminare și accesibilitate.

CAPITOLUL IV - ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA

Art. 12 - Structuri de conducere

Conducerea Rețelei este asigurată prin următoarele niveluri de responsabilitate:

a) Roluri de decizie:

- Reprezentanții legali ai celor 3 membri coordonatori, care constituie Consiliul Director al Rețelei;
- Consiliul Director adoptă hotărârile strategice, aprobă planurile anuale de activitate și validează aderarea noilor membri.

b) Roluri de coordonare, promovare și extindere a Rețelei:

- **Coordonatorul Rețelei de Tineret** - responsabil cu organizarea și buna funcționare a Rețelei, implementarea planului anual, convocarea ședințelor și monitorizarea activităților.



- **Expertul Parteneriate și Incluziune** - responsabil cu dezvoltarea și extinderea parteneriatelor, facilitarea aderării de noi membri și promovarea principiilor de incluziune, egalitate de șanse și accesibilitate.

Art. 13 - Atribuțiile Coordonatorului

- a) stabilește, dezvoltă și propune reprezentanților Consiliului Director / membrilor fondatori, planul de acțiune anual al Rețelei;
- b) implementează planul de acțiune anual al Rețelei;
- c) convoacă și prezidează ședințele Rețelei;
- d) coordonează centrul fizic de tineret, echipa mobilă de teren și centrul virtual;
- e) asigură monitorizarea și raportarea anuală a rezultatelor.

Art. 14 - Atribuțiile Expertului Parteneriate și Incluziune

- a) identifică și contactează organizații care lucrează cu tinerii sau pentru tineri din județul Sălaj;
- b) prezintă oportunitățile participării în cadrul Rețelei de Tineret în rândul acestor organizații;
- c) se ocupă de încheierea protocoalelor de adeziune, fiind responsabil de integrarea a minimum 15 organizații noi în Rețea;
- d) monitorizează implicarea acestora în cadrul proiectului și contribuția lor la activități;
- e) asigură și acoperă componenta de accesibilitate și incluziune la nivelul Rețelei de Tineret, promovând principiile egalității de șanse și nediscriminării;
- f) identifică alte surse de finanțare pentru Rețea, cu scopul de a garanta funcționalitatea acesteia după finalizarea proiectului.

CAPITOLUL V - RESURSE ȘI SUSTENABILITATE

Art. 15 - Rețeaua se bazează pe următoarele RESURSE:

- a) resursele dezvoltate și/sau asigurate în cadrul proiectului TINERI CU IMPACT / cod SMIS 338073;
- b) contribuții voluntare și în natură ale membrilor;
- c) posibilități ulterioare de finanțare (granturi, sponsorizări, proiecte comune).



Art. 16 - Sustenabilitate

Rețeaua își propune menținerea și extinderea activităților și după finalizarea proiectului, prin atragerea de noi membri, dezvoltarea de noi parteneriate și identificarea de surse de finanțare adecvate.

Art. 17 - Planul de acțiune

- a) Obiectivele Rețelei vor fi setate și urmărite anual prin Planul de acțiune, care va cuprinde elemente concrete privind organizarea activităților, comunicarea cu organizațiile membre și categoriile de beneficiari, măsurile de sprijin și modul de implementare.
- b) Planul de acțiune se aprobă anual de Consiliul Director și constituie document de lucru pentru membri.

CAPITOLUL VI - DISPOZIȚII FINALE

Art. 18 - Modificarea Statutului

Orice modificare se realizează prin hotărârea Consiliului Rețelei, cu votul a două treimi din membrii prezenți.

Art. 19 - Interpretare și aplicare

Prezentul Statut se completează cu prevederile Protocolului de adeziune, anexă la prezentul document, și cu Codul de etică adoptat de Rețea.